

የጤና ሽፋኝን በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

ይህ መምሪያ(ጋይድ) ለማን ነው? የግሩፕ ሽፋናቸውን በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ለሚያሳድሱ ቀጣሪዎች። እነዚህ ቀጣሪዎች በአሁኑ ወቅት በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ለግሩፓቸው ሽፋን ያቀርባሉ። የማሳደሻው የጥቅም ፓኬጅ ከፕላን አመቱ ማሳደሻው ቀን ከ 90 ቀናት በፊት ይቀርባል።

1ኛ ደረጃ: የቀጣሪ አካውንቶ ሆም ፔጅ ጋር ይሂዱ። ሆም ፔጅ “Renewing draft”(“ረቂቅ ማሳደሻ”) የሚልን ይጠቁማል።

My Health Benefits Program

Employee Enrollments and Waivers ?

9 out of **10** have enrolled or waived coverage
0 or more needed by February 13th, 2016 to meet minimum requirement

Important: You have until February 13th, 2016 for your employees to sign up, or waive coverage.

PLAN YEAR

ENROLLMENT PERIOD	February 1st, 2016 - February 13th, 2016	Status
COVERAGE YEAR	March 1st, 2016 - February 28th, 2017	Renewing draft

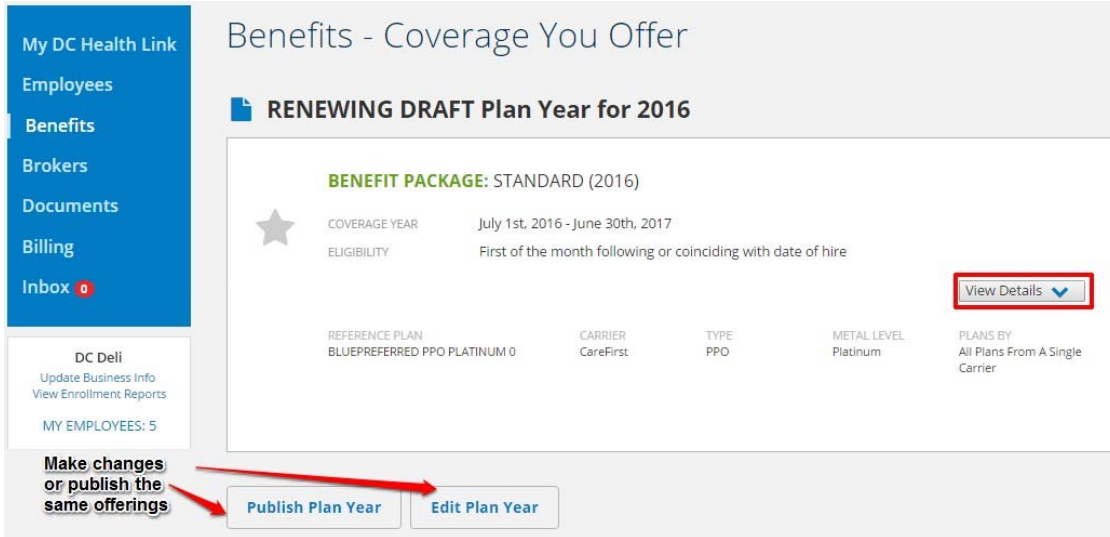
BENEFIT GROUP: DC LOCATION View Details ▼

(2016)

ELIGIBILITY	First of month following 60 days		
PLANS BY	All plans from a single carrier		
REFERENCE PLAN	KP DC Platinum 0/20/Dental/Ped Dental		
TYPE	METALLIC LEVEL	CARRIER	ID
HMO	Platinum	Kaiser	56185528547265 3595281201

የጤና ሽፋኖን በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

2ኛ ደረጃ: “Benefits” (“ጥቅም”) የሚለውን ይጫኑ። “View Details” (“ዝርዝርን ይመልከቱ”) የሚለውን ከተጫኑ፣ የቀጣሪውን ወርሃዊ የወጪ ግምት ማየት ይችላሉ። ይህ ከ “Employees” (“ተቀጣሪ”) ታብ መረጃ ግምታዊ ዋጋን(ኮት) ይሰጣል።



ለሚመጣው የጥላን አመት የሽፋን አቅርቦቶች እንዳለ አንድ አይነት ሆኖ እንዲቆይ የሚፈልጉ ከሆነ (የአዲስ ቅጥር ብቁነት ደንብ፣ የተቀጣሪ ምርጫ አቅርቦት፣ የዋቢ(ሪፈራንስ) ጥላን፣ ፕሪምየም መዋጮ(ኮንትሪብውሽን)፣ እና የጥገኞች(ዲፔንዳንት) ግሩፕ አቅርቦት)፣ “Publish Plan Year”(“የጥላን አመቱን ፕብሊሽ ያድርጉ”) የሚለውን መምረጥ ይችላሉ። ፕብሊሽ ካደረጉ በሃላ፣ እባኩን ወደ **12ኛ ደረጃ** ይቀጥሉ። ማንኛውም የሽፋን አቅርቦቶች ላይ ለውጥ ማድረግ የሚፈልጉ ከሆኑ፣ “Edit Plan Year”(“የጥላን አመቱ ላይ እርማት ያድርጉ”) የሚለውን ይምረጡ እና ወደ **3ኛ ደረጃ** ይቀጥሉ።

ማስታወሻ: እስከ መጨረሻው ቀን(ዴድላይን) ድረስ የጥላን አመታቸውን ፕብሊሽ ለማያደርጉ ቀጣሪዎች [hyperlink] ለዲሲ ሄልዝ ሊንክ ካልተጠቆመ በስተቀር፣ በራሱ ፕብሊሽ (auto-published) ይደረጋሉ።

ማስታወሻ: ለሚታደሰው የጥላን አመት ምንም አይነት ለውጥ ካልተደረገ፣ በተቀጣሪ ማሳደሻ ክፍት የምዝገባ ግዜው ምንም አይነት እርምጃ የማይወስዱ ተቀጣሪዎች ለመጨረሻው የጥላን አመት በአሁኑ ወቅት ካለው ጥላን ጋር ተመሳሳይ ወደሆነ ጥላን እንደገና ይመዘገባሉ።

3ኛ ደረጃ: አስፈላጊ ከሆነ የክፍት ምዝገባውን ቀኖችን ያርሙ እና የሙሉ ሰአት፣ ሙሉ ሰአት ያልሆነ(ፓርት ታይም)፣ የሜዲኬር ሁለተኛ ከፋዮች ሰራተኞችን መረጃ ወቅታዊ (አፕዴት) ያድርጉ።

Edit Plan Year

When would you like your coverage to start? (in the next 90 days) ⓘ

July 2016 END ON 06/30/2017

Select your open enrollment dates ⓘ

OPEN ENROLLMENT START DATE 05/01/2016 OPEN ENROLLMENT END DATE 06/13/2016

Add the total number of employees in your workforce

FULL TIME EMPLOYEES 5 PART TIME EMPLOYEES 0 MEDICARE SECOND PAYERS 0

የጤና ሽፋኖን በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

4ኛ ደረጃ: ከፈለጉ የማሳደሻው ፓኬጅ ስምን ፣ እንዲሁም የአዲስ ቅጥር ብቁነት ደንቡን ያርሙ ።

Benefit Package - Set Up

NAME YOUR BENEFIT PACKAGE
Standard (2016)

WHEN SHOULD NEWLY HIRED EMPLOYEES START THEIR COVERAGE?
First Of The Month Following Or Coinciding With Date Of Hire

First of the month following or coinciding with date of hire

First of the month following 30 days

First of the month following 60 days

5ኛ ደረጃ: የፕሪምየም መዋጮዎን እና የብቁ ጥገኞች ግድግዳ ያበጁ። “Employee Detail Costs” (“የተቀጣሪ ዝርዝር ወጪ”) የሚለውን ከተጫኑ፣ በተቀጣሪው ዝርዝር(ሮስተር) መረጃ መሰረት የሆነ የተቀጣሪ ወጪ ዝርዝር ይታያል።

Health - Edit Benefit Package

Let's start by creating a benefit package. As you complete the fields below, you can scroll up or down to change your choices at any time to see how it impacts your costs.

[Employee Detail Costs](#)

OFFERED	EMPLOYER CONTRIBUTION		
<input checked="" type="checkbox"/> Employee	50		50%
<input checked="" type="checkbox"/> Spouse	50		50%
<input checked="" type="checkbox"/> Domestic Partner	50		50%
<input checked="" type="checkbox"/> Child Under 26	50		50%

BLUEPREFERRED PPO PLATINUM 0 [Change Reference Plan?](#)

Type	Carrier	Metal Level	Network
PPO	CareFirst	Platinum	Nationwide

Your Estimated Monthly Cost	Estimated monthly cost including all roster employees	Min	Max
\$1,121.35		\$220.15	\$225.30

[Configure which plans you're offering your employees](#)

[View Plan Summary](#)

የጤና ሽፋኖን በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

6ኛ ደረጃ: የዋቢ(ሪፈራንስ) ፕላኖችን እና የተቀጣሪ ፕላን አቅርቦቶን ለማረም(ለውጥ ለማድረግ)፣ “Configure which plans you’re offering your employees” (“ለተቀጣሪዎች የሚያቀርቧቸው ፕላኖች የትኞቹ እንደሆኑ ያበጁ”) የሚለውን ይጫኑ እና የተቀጣሪዎን የምርጫ ሞዴል ይምረጡ(በተሸከሚው (BY CARRIER)፣ በሜታል ደረጃ (BY METAL LEVEL) ወይም ነጠላ ፕላን (SINGLE PLAN))። ከዚያ፣ የዋቢ ፕላኖችን ይምረጡ።

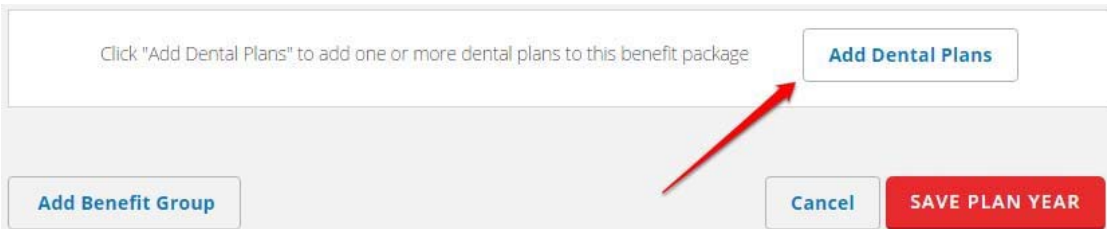
Configure which plans you're offering your employees

[View Plan Summary](#)

የትኛውን የዴንታል ፕላን እንደሚያቀርቡ ይምረጡ

ቀጣሪዎች በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ለተቀጣሪዎቻቸው የዴንታል ሽፋን የማቅረብ አማራጭ አላቸው። ቀጣሪዎች የዴንታል ሽፋን ማቅረብ ግዴታ የለባቸውም፣ ነገር ግን የዴንታል ጥቅም(ቤኔፊት) ለማቅረብ የሚፈልጉ ከሆነ፣ የጤና ሽፋን ማቅረብ አለባቸው። ቀጣሪዎች ለተቀጣሪዎቻቸው ለማቅረብ ከአንድ ኢንሹራንስ ካምፓኒ አንድ ምርት ወይም ሁሉንም ምርት መምረጥ፣ ወይም ማንኛውንም የምርት ጥምር(ኮምቢኔሽን) እና ኢንሹራንስ ካምፓኒ መምረጥ ይችላሉ። ቀጣሪዎች ለዴንታል ፕላን የሚሰጡ ግዴታ የለባቸውም፣ እና የዝቅተኛው የ 2/3^{ኛው} የተቀጣሪዎች ተሳትፎ ግዴታ አይደለም።

7ኛ ደረጃ: ለተቀጣሪዎች የዴንታል ጥቅም አቅርቦት መስጠት የሚፈልጉ ከሆነ፣ በጥቅሙ(ቤኔፊት) ፓኬጅ ገጹ ከታች ጋር “Add Dental Plans” (“የዴንታል ፕላን ይጨምሩ”) የሚለውን ይጫኑ።



8ኛ ደረጃ: ከዚህ ቀጥሎ፣ ለዴንታል ሽፋን ብቁ የሆኑት የቤተሰብ አባላት አይነቶች ላይ ምልክት ያድርጉ እና ለእያንዳንዱ ተመዝጋቢ አይነቶች ለፕላን የሚሰጡ ምን ያህል ማዋጣት እንደሚፈልጉ ይምረጡ።

Dental - Add Benefit Package 🗑️

Let's start by creating a benefit package. As you complete the fields below, you can scroll up or down to change your choices at any time to see how it impacts your costs.

	OFFERED 📌		EMPLOYER CONTRIBUTION 📌
<input checked="" type="checkbox"/> Employee	50	<div style="width: 100%; height: 10px; background: linear-gradient(to right, #ccc, #007bff); border: 1px solid #ccc;"></div>	50%
<input type="checkbox"/> Spouse	0	<div style="width: 100%; height: 10px; background: #ccc; border: 1px solid #ccc;"></div>	0%
<input type="checkbox"/> Domestic Partner	0	<div style="width: 100%; height: 10px; background: #ccc; border: 1px solid #ccc;"></div>	0%
<input type="checkbox"/> Child Under 26	0	<div style="width: 100%; height: 10px; background: #ccc; border: 1px solid #ccc;"></div>	0%

የጤና ሽፋኖን

በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

9ኛ ደረጃ: እዚያው ላይ ዝቅብለው፣ በምርጫዎ ግራ በኩል ያለውን መጫኛ በመጫን የጥላን አቅርቦቱን ይምረጡ። 'CUSTOM' ('ከስተም') የሚለውን ከተጫኑ የትኛውን የዴንታል ጥላን እንደሚያቀርቡ የመምረጥ አማራጭ ይኖርታል እና 'BY CARRIER' ('በተሸካሚው') የሚለውን ከተጫኑ ተሸካሚውን (ኬሪየሩን) መምረጥ ይኖርታል።

Edit Your Dental Plan Offering

Select which plans your employees will choose from.

CUSTOM BY CARRIER

10ኛ ደረጃ: በዚያው ገጽ ላይ፣ በመረጡት ጥላን በግራ በኩል ያለውን መጫኛ በመጫን የዋቢ ጥላኖችን (ሪፈራንስ ጥላን) ይምረጡ።

After selecting offered plans, click "Select Reference Plan" [Select Reference Plan](#)

Select Reference Plan

The reference plan is used to cap employer costs. You'll choose a reference plan. Then, your contribution towards employee premiums will be applied to the reference plan you choose regardless of which plans your employees select.

<input type="radio"/> Access PPO Basic TYPE: PPO CARRIER: DOMINION LEVEL: HIGH NETWORK: NATIONWIDE	<input type="radio"/> Access PPO Premium TYPE: PPO CARRIER: DOMINION LEVEL: HIGH NETWORK: NATIONWIDE	<input type="radio"/> BlueDental Preferred TYPE: PPO CARRIER: CAREFIRST LEVEL: HIGH NETWORK: DC METRO
<input type="radio"/> BlueDental Traditional TYPE: PPO CARRIER: CAREFIRST	<input type="radio"/> Delta Dental PPO Basic Plan for Families for Small Businesses TYPE: PPO	<input type="radio"/> Delta Dental PPO Preferred Plan for Families for Small Businesses TYPE: PPO

11ኛ ደረጃ: የጥላን አቅርቦቶችን ሴቭ ለማድረግ "SAVE PLAN YEAR" ("ጥላን አመትን ሴቭ ማድረግ") የሚለውን ይጫኑ።

[Add Benefit Group](#) [Cancel](#) [SAVE PLAN YEAR](#)

የጤና ሽፋኖን በዲ.ሲ. ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

12ኛ ደረጃ: የማሳደሻ ጥላን አመቱን (Renewal Plan Year) ጥብብ ስድርጉ (ይህ በዚህም ገጽ እንዲሁም በቀጣሪ አካውንቶ ሆም ፔጅ ይታያል)።

RENEWING DRAFT Plan Year for 2016

BENEFIT PACKAGE: STANDARD (2016)

COVERAGE YEAR July 1st, 2016 - June 30th, 2017

ELIGIBILITY First of the month following or coinciding with date of hire

[View Details](#)

HEALTH

REFERENCE PLAN	CARRIER	TYPE	METAL LEVEL	PLANS BY
BluePREFERRED PPO GOLD 1500	CareFirst	PPO	Gold	All Plans From A Single Carrier

[View Details](#)

DENTAL

REFERENCE PLAN	CARRIER	TYPE	METAL LEVEL	PLANS BY
BlueDental Traditional	CareFirst	PPO	High	All Plans From A Single Carrier

[View Details](#)

[Publish Plan Year](#)

[Edit Plan Year](#)

“Benefits” (“ጥቅም”) መጫኛው ላይ ይህንን ያያሉ:

Plan Year successfully published. ×

Benefits - Coverage You Offer

★ RENEWING PUBLISHED Plan Year for 2016

በ “My DC Health Link” (“የዲ.ሲ. ሄልዝ ሊንክ”) የቀጣሪ አካውንት ሆም ፔጅ ላይ ይህንን ያያሉ:

PLAN YEAR

ENROLLMENT PERIOD	May 1st, 2016 - June 13th, 2016	Status
COVERAGE YEAR	July 1st, 2016 - June 30th, 2017	Renewing published

የጤና ሽፋኝን በዲሲ ሄልዝ ሊንክ በኩል ማሳደስ

13 ደረጃ: የተቀጣሪዎን የማሳደሻ ክፍት ምዝገባ በተቀጣሪ ዝርዝር(ሮስተር) በኩል ያስተዳድሩት(ማኔጅ ያድርጉ)።

Employee Name	DOB	Hired	Status	Benefit Package	Renewal Benefit Package	Enrollment Status	Renewal Enrollment Status	
Marsha Alexandra	01/22/1962	06/26/2015	Employee Role Linked	Dc location	Dc location (2016)	Coverage Selected (Health)	Coverage Renewing (Health)	 
Dominic Cutler	05/13/1971	05/27/2013	Employee Role Linked	Dc location	Dc location (2016)	Coverage Selected (Health)	Coverage Renewing (Health)	 
Chet Elizabeth	07/02/1975	06/22/2015	Employee Role Linked	Dc location	Dc location (2016)	Coverage Waived (Health)	Coverage Waived (Health)	 
Bert Franklin	03/05/1956	01/05/2015	Employee Role Linked	Dc location	Dc location (2016)	Coverage Waived (Health)	Coverage Waived (Health)	 
Mark Gerald	11/22/1974	03/11/2014	Employee Role Linked	Dc location	Dc location (2016)	Coverage Selected (Health)	Coverage Selected (Health)	 

የማሳደሻ ምዝገባ ሁኔታ:

- የሽፋን ማሳደሻ- ተቀጣሪ አሁን ወዳሉበት ፕላን አይነት እራሱ እንዲታደስ(አውቶ ሪኒዩል) ሆኗል።
- ሽፋን ተመርጧል - ተቀጣሪው ለሚታደሰው የፕላን አመት ፕላን መርጠዋል።
- ሽፋን ተትቷል(Waived)- ተቀጣሪው ለሚታደሰው የፕላን አመት እራሳቸው ወይም አውቶማቲካሊ ሽፋንን እየተወ ነው።

ማሳሰቢያ: የተቀጣሪውን ዝርዝር(ሮስተር) በተሻለ ሁኔታ ለማስተዳደር፣ “Employers Manage Employee Roster”(“ቀጣሪዎች የተቀጣሪን ዝርዝር(ሮስተር) ማስተዳደር”) የሚለውን መምሪያ ውስጥ የቀረበውን መረጃ ይመልከቱ። የተጠቃሚዎችን መምሪያ(ጋይድ) በ dchealthlink.com Get Help/Forms and Resources ማውጫ ላይ ይፈልጉ።

14ኛ ደረጃ: የሚቀጥለውን ወር የምዝገባ ሪፖርት ለማየት “View Enrollment Reports” (“የምዝገባን ሪፖርቶች ይመልከቱ”)ን ይጫኑ። እባኮን፣ ይህ ኢንሮይስ እንዳልሆነ እና የአንድ ወር ምዝገባን ብቻ እንደሚያሳይ ያስታውሱ።

